



L'Accesso al mondo del lavoro in Cina tra Diritto e Pratica

Pechino, 12 Maggio 2018

Riassunto della presentazione:

- Internship
- New visa policy: un anno dopo
- Contratto di lavoro (cenni): il periodo di prova
- Consigli per l'ingresso nel mondo del lavoro

Internship in Cina: è possibile?

- Prima: visto F, poi l'abuso ha portato alla quasi totale soppressione dello stesso;
- Visti ad oggi adoperati:
 - M (business visa): massimo 90 giorni, massimo 2 entrate;
 - X1 (long student visa): application presso l'università, application presso l'Entry-Exit Bureau per aggiornare il permesso di residenza con (i) location dell'internship, (ii) durata, (iii) lettera dell'università (deve essere pertinente).
- Mai L Visa (turistico)

Working Visa (tipo Z) e come ottenerlo

- Nuova disciplina ha introdotto il concetto di classi (A, B, C);
- Limiti temporali per il cambio visto (>30 giorni: non è necessario uscire dalla Cina) – anche per rinnovo con lo stesso datore di lavoro.
- Necessità di creazione account in Service System for Foreigners Working in China;
- Necessità di legalizzazione laurea e criminal records;
- Reference letter da società straniera come prova dei 2 anni di lavoro post laurea (carta intestata)
- CV aggiornato dai 18 anni in poi, senza interruzioni ed incongruenze;
- Contratto di lavoro (senza data, con descrizione delle mansioni, e con titolo attinente alla laurea);
- Registration of temporary residence
- Tempistiche: 3-5 giorni lavorativi per la preparazione dei documenti, 15 per la pre-notifica online, 7 per il 1-year residence permit, 15 per il work permit: divieto assoluto di lavorare prima dell'ottenimento.

Working Visa (tipo Z) e come ottenerlo (new points systems)

QUALIFICATIONS	STANDARDS	POINTS
Direct Qualification	Be selected to the National Talent Plan or International acknowledged professional contributions standards	-
	Be in the encouraged industry or position	-
	Innovative and entrepreneurial talent and excellent young talents	-
Annual Salary (CNY) Highest 20	≥ 450,000	20
	350,000 - 450,000	17
	250,000 - 350,000	14
	150,000 - 250,000	11
	70,000 - 150,000	8
	50,000 - 70,000	5
	< 50,000	0
Education Highest 20	Doctor or equivalent	20
	Master or equivalent	15
	Bachelor or equivalent	10
Related Working Years Highest 20	For ≥ 2 years, adds one point by each year	Highest 20
	2 years	5
	< 2 years	0
Annual Working Time (month) Highest 15	≥ 9 months	15
	6 - 9 months	10
	3 - 6 months	5
	< 3	0

Working Visa (tipo Z) e come ottenerlo (new points systems)

Chinese Level Highest 5	< Chinese related major bachelor or equivalent	5
	Former Chinese citizen	5
	HSK 5	5
	HSK 4	4
	HSK 3	3
	HSK 2	2
	HSK 1	1
Working Area Highest 10	Western China	10
	North East China or old industrial areas in China	10
	Poor areas in China	10
Age Highest 15	18 - 25	10
	26 - 45	15
	46 - 55	10
	56 - 60	5
	> 60	0
Graduation / Experience Highest 5	Graduated from World-Top 100 universities	5
	Work experience in Fortune Global 500 companies	5
	You own patent or intellectual property	5
	You continuously work in China over 5 years	5
Encouraged Points from Provincial Government	Shortage talents of local social and economic	0 - 10

Working Visa (tipo Z) e come ottenerlo: le classi

- Classe A: ≥ 85 punti, o selezione diretta attraverso *talent import plans* governativi o progetti per giovani talenti;
- Classe B: da 60 a 84 punti nella tabella, due anni di esperienza post laurea o salario di 26,100 RMB al mese (2 anni di esperienza nell'educazione per gli insegnanti, o una laurea in education);
- Classe C: stranieri arrivati in Cina attraverso accordi governativi, internship derivanti da convenzioni governative o foreign maid al seguito di stranieri rientranti nella classe A.

Disciplina speciale per stranieri laureati in Cina

- Se in possesso di master conseguito in Cina con un grade superiore all'80% qualsiasi straniero può fare application per il Working Visa entro 1 anno dal conseguimento del titolo;
- Requisiti: buona salute, no criminal records, offerta di lavoro confermata e con salario pari o più alto della media in quel distretto, così come definita dallo *Human Resources e Social Security Department*

Contratto di lavoro: cenni e suggerimenti

- Legge improntata sulla tutela del lavoratore;
- Necessità di un consulto nella fase della negoziazione e prima della firma;
- Negoziazione del salario: necessità di informazione sul pagamento delle tasse;
- Attenzione alla non competition clause;
- Ferie: 0 giorni con meno di un anno di esperienza lavorativa cumulata, 5 giorni da 1 a 10 anni di esperienza lavorativa, 10 giorni da 10 anni in su;
- Esonero di responsabilità per il mancato ottenimento del visto.

Contratto di lavoro: probation period

- Cos'è: periodo in cui il datore di lavoro può interrompere il rapporto senza giusta causa (senza cioè che sia arrecato un danno al datore di lavoro, che gli siano inflitte sanzioni penali, che violi la Labor Law o le policy interne) e con 3 giorni di preavviso;
- Come si calcola: contratto di lavoro da 3 mesi ad un anno: massimo 1 mese; da 1 a 3 anni: massimo 2 mesi; indeterminato: massimo 6 mesi.
- Non esiste probation period per progetti specifici, impieghi part-time e contratti inferiori a 3 mesi;
- Salario: non inferiore all'80% del salario concordato nel contratto;
- Violazione: corresponsione del salario che si sarebbe corrisposto alla fine della probation, per tutto il tempo in cui la probation è illegittimamente proseguita.

L'ingresso nel mondo del lavoro: qualche consiglio...



Global and Local

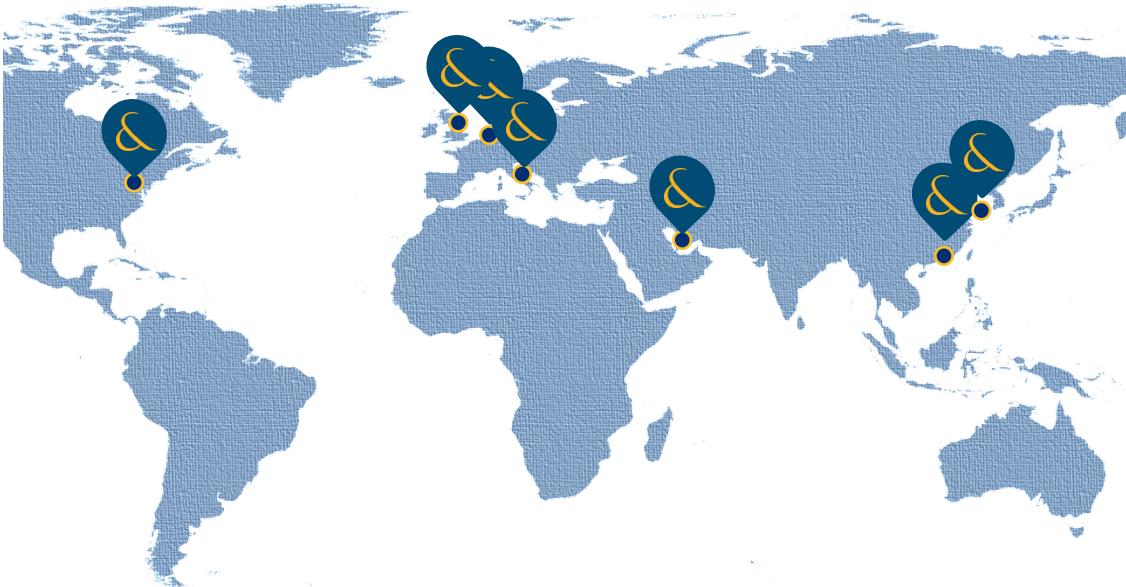
PRESENCE IN ITALY



INTERNATIONAL DESKS

CHINA | KOREA | INDIA | RUSSIA | TURKEY

INTERNATIONAL OFFICES



NEW YORK



Year of foundation: **1988**

LONDON



Year of foundation: **1997**

BRUSSELS



Year of foundation: **2006**

ABU DHABI



Year of foundation: **2011**

HONG KONG



Year of foundation: **2014**

SHANGHAI



YEAR OF FOUNDATION: **2018**



Vittorio Franzese

Associate Lawyer
Shanghai Office



Tel: + 86(21)60800231
E-mail: vfranzese@gop.it

Grazie!